



Vajdasági Fejlesztési Alapítvány
Szabadka

Vállalkozói Tájékoztató

Szám: Április/1-2013

Fontos információk vállalkozók, iparosok, kft-k és mezőgazdasági termelők részére!

A Vállalkozói Tájékoztató új számának tartalma:

MEGHOSSZABBÍTOTTÁK A TÁJÉKOZTATÓ ADÓBEVALLÁS (IPP) BENYÚJTÁSÁNAK HATÁRIDEJÉT

A Vállalkozói Tájékoztató 2013. márciusi első számában részletesen írtunk az előzetes (tájékoztató) adóbevallás (IPP) benyújtásának köteleességéről. A tájékoztató adóbevallásról szóló szabályzat bővítéséről és módosításáról szóló szabályzatban 2013. június 30-ig meghosszabbították ennek a bevallásnak az átadási határidejét. ➔ 2. oldal

HATÁROZAT A MINIMÁLIS KERESLET ÖSSZEGÉRŐL

Szerbia Köztársaság kormánya határozatot hozott a minimális keresetek összegéről (magasságáról) a 2013. márciusa és decembere közötti időszakra vonatkozóan: a minimális kereset – adó és kötelező társadalombiztosítás nélkül – 115,00 dinár egy munkaóra (nettó). ➔ 2. oldal

FOLYAMATOS ELLENŐRZÉS A SZÜRKE GAZDASÁG LETÖRÉSE ÉRDEKÉBEN

A gazdasági és pénzügyminiszter utasította a Köztársasági Adóügyi Igazgatóságot, hogy minden törvényes eszközt igénybe véve naponta ellenőrizze (alkalmazva az előirányzott szankciókat) a vágott (szeletelt) dohány nem legális értékesítési láncának minden szereplőjét és általában a szürke gazdaságot. ➔ 2. oldal

A SZOLGÁLATI IDŐ BEJELENTÉSÉNEK KÖTELEZETTSÉGE (M-4) A 2012-ES ESZTENDŐRE 2013. ÁPRILIS 30-IG

A munkaadók kötelesek legkésőbb 2013. április 30-ig eljuttatni a szolgálati időre és a keresetekre vonatkozó adatokat (M-4-es űrlap) foglalkoztatottjaik és a vállalatukban munkaviszonyban levő alapítók esetében, illetve vonatkozásában. Az adatokat az Alapnak a munkaadó székhelye szerint illetékes fiókájához, vagy kirendeltségéhez kell eljuttatni. Lehetséges az M-4-es bejelentések előzetes ellenőrzése is az interneten. ➔ 2. oldal

VÁLTOZOTT A MUNKAHELYI REHABILITÁLÁSRÓL ÉS FOGLALKOZTATÁSRÓL SZÓLÓ TÖRVÉNY

A munkahelyi rehabilitálásról és foglalkoztatásról szóló törvény változását követően az eddigi jogszabályi megoldás helyett a következőt írják elő: Az a munkaadó, aki nem alkalmaz rokkant személyt, köteles az egy dolgozóra eső szerbiai átlagkereset (a statisztikai munkával megbízott illetékes köztársasági szerv legutóbb közzétett adatai szerint) 50 %-át befizetni minden olyan rokkant személy után, akit nem alkalmazott.

A Nemzeti Munkaközvetítő Szolgálat különböző programokon keresztül támogatja a hátrányos helyzetű (fogyatékkal élő, rokkant) személyek munkába állítását. ➔ 3. oldal

ANYAGI TÁMOGATÁS AZ ÉLELMISZERBIZTONSÁGI ÉS MINŐSÉGI RENDSZEREK BEVEZETÉSI ÉS SZERTIFIKÁLÁSI KÖLTSÉGEINEK VISSZATÉRÍTÉSÉRE

A Tartományi Mezőgazdasági, Vízgazdálkodási és Erdészeti Titkárság pályázatot tett közzé támogatási eszközök odaítélésére az élelmiszerbiztonsági és élelmiszerminősítő rendszerek bevezetési és szertifikálási költségeinek visszatérítésére a 2013-as évben.

A pályázatban meghatározott feltételek szerint a támogatási eszközök felhasználására jogosultak:

- jogi személyek és vállalkozók (az 1-5. pontok szerint)
- természetes személyek – a bejegyzett földművelő gazdaságok hordozói, földműves szövetkezetek és társulások (az 1-4 pontok alapján). ➔ 3. oldal

A KOMERCIÁLIS TRANZAKCIÓK SORÁN KELETKEZŐ PÉNZÜGYI KÖTELEZETTSÉGEK KIEGYENLÍTÉSI HATÁRIDEJÉRŐL SZÓLÓ TÖRVÉNY ALKALMAZÁSA

Az SZK Hivatalos Közlönye 21/2013-as számában tettek közzé két szabályzatot ennek a törvénynek az alkalmazásáról, illetve ezekkel szabályozták a törvény alkalmazása felügyelete, illetve ellenőrzése módját és eljárását, azzal, hogy a gazdasági szubjektumok közötti komerciális tranzakciók során keletkező pénzügyi kötelezettségek kiegyenlítése határidejéről szóló törvény alkalmazása feletti ellenőrzés végzésének módját és eljárását előíró szabályzattal rendezik a törvény alkalmazása felügyelete végzésének eljárását és módját abban az esetben, amikor a komerciális tranzakciókra két gazdasági szubjektum között kerül sor. ➔ 4. oldal

A BANK TÁJÉKOZTATÁSA A GAZDASÁGI NYILVÁNTARTÁSI ÜGYNÖKSÉG REGISZTERÉBE BEÍRT ADATOK VÁLTOZÁSÁRÓL ➔ 5. oldal

A MUNKÁRÓL SZÓLÓ TÖRVÉNY MÓDOSÍTÁSAI ÉS VÁLTOZÁSAI ➔ 5. oldal

A munkáról szóló törvény módosításairól és kiegészítéseiről szóló törvény biztosítja a foglalkoztatott nő számára a munkából való távolmaradást (szünetet, vagy rövidített munkaidőt) csecsemőjének szoptatása miatt, amennyiben a gyermek születésétől számított egy évnél korábban tér vissza munkahelyére, és védelmet nyújt a meghatározott időre kötött munkaszerződés felmondása ellen a terhesség, a szülési szabadság idejére, valamint a gyermekápolás és a gyermek különleges ápolása idejére. Végzés minta (modell) a szülési szabadság kihasználása és a gyermekápolás miatti távolmaradás jóváhagyására.

**Friss törvény-
módosítások és elő-
írások, melyek megkönnyítik
az Ön üzleti tevékenységét!**



MEGHOSSZABBÍTOTTÁK A TÁJÉKOZTATÓ ADÓBEVALLÁSOK (IPP) ÁTADÁSÁNAK HATÁRIDEJÉT

A 2013 márciusi 1. Vállalkozói Tájékoztatóban részletesen írtunk a tájékoztató adóbevallás (Informativna poredka prijava – IPP) beadásának kötelezettségéről. Az előírás kötelezővé teszi azon természetes személyek vagyona vonatkozó adatok bejelentését, akinek itthoni és külföldi vagyona 2013. január elsején értékben meghaladja a 35.000.000 (35 millió) dinárt (a továbbiakban: az adóbevallás kötelezettje), továbbá azon természetes személyek vagyonaival kapcsolatos adatokat is, akik kapcsolatban állnak az adóbevallás kötelezettjével.

A tájékoztató adóbevallásról szóló szabályzat kiegészítéséről és módosításáról szóló Szabályzatban (az SZK Hivatalos Közlöny, 28/2013-as szám):

- 2013. június 30-ig meghosszabbították az adóbevallás benyújtásának határidejét;
- kivételt képez a bejelentési kötelezettség alól a természetes személyek egyéb ingó vagyona, amennyiben azok egyenkénti értéke 550.000,00 dinárnál kisebb (korábban előírták, hogy az adóbevallás kötelezettjének az adóbevallásban kötelessége feltüntetni azon ingó vagyontárgyainak tulajdonjogát is, amelyek egyéni értéke 100.000 dinárnál nagyobb). ■

HATÁROZAT A MINIMÁLIS KERESÉT ÖSSZEGÉRŐL

Szerbia Köztársaság kormánya határozatot hozott a 2013. márciusa és decembere közötti minimális kereset összegéről (az SZK Hivatalos Közlönye, 31/2013-as szám): a 2013 márciusa és decembere közötti minimális kereset adó- és kötelező társadalombiztosítási járulék nélkül egy munkaóra számítva 115,00 dinár. ■

FOLYAMATOS ELLENŐRZÉS A SZÜRKE GAZDASÁG LEKÜZDÉSE ÉRDEKÉBEN

Szerbia Köztársaság gazdasági- és pénzügyminisztériuma, a Belgrádi Adóhivatal Igazgatósága 2013. április 24-én közleményt adott ki, amelyben arról tájékoztat, hogy a gazdasági és pénzügyminiszter utasította Szerbia Köztársaság adóhatóságát, hogy minden szükséges törvényes intézkedés alkalmazásával folyamatos, tehát minden nap ellenőrizze a vágott dohány értékesítési láncának minden résztvevőjét, a szürke gazdaságot egyáltalán és alkalmazza az előírt szankciókat. Minden olyan kiskereskedelmi létesítményt, amelyekben megállapítják a vágott dohány törvénytelen (nem legális) árusítását, ideiglenesen bezárnak. ■

A SZOLGÁLATI IDŐ BEJELENTÉSÉNEK KÖTELEZETTSÉGE (M-4) A 2012-ES ESZTENDŐRE 2013. ÁPRILIS 30-IG

A munkaadók legkésőbb 2013. április 30-ig eljuttatni a szolgálati időre és a keresetekre vonatkozó adatokat (M-4-es űrlap, illetve nyomtatvány) azokra a foglalkoztatottakra és alapítókra vonatkozóan, akik vállalatukban munkaviszonyban vannak. Az adatokat az Alap a munkaadó székhelye szerinti fiókjához, illetve kirendeltségéhez kell eljuttatni.

Az önálló tevékenységet végző biztosítottak (az alapítók, akik nincsenek munkaviszonyban saját vállalatukban és az üzlettulajdonosok) továbbá a földművesek esetében a bejelentés kötelezettje az adóhatóság, legkésőbb 2013. június 30-ig

Az M-4-es űrlap: adatok bejelentése a biztosítási idő, keresetek, keresetjradékok, illetve a biztosítási alap és a foglalkoztatott biztosítottak után befizetett járulék összege megállapítására;

Az M-4K-es űrlap: adatok bejelentése a biztosítási idő, keresetek, keresetjradékok, illetve a biztosítási alap és a foglalkoztatott több biztosított személy után befizetett járulék összege megállapítására;

Az M-4-es űrlapot csak akkor kell kitöltenie és átadnia a munkaadónak, ha 2012-ben egy foglalkoztatott (alkalmazott) dolgozója volt. Ha több munkást foglalkoztatott, az M-4K űrlapon kell bejelentést tennie;

Az M-4/SP-es űrlap: adatok bejelentése a biztosítási idő, a keresetek, a keresetjradékok, illetve a biztosítási alap és a befizetett járulék összege meghatározására az önálló tevékenységet végző kötelezettek vonatkozásában (azon vállalat-alapítók számára, akik egyúttal alkalmazásban is állnak saját gazdasági társaságukban – az adatokat a munkaadó jelenti be 2013. április 30-ig);

Az M-4K/SP-es űrlap: adatok bejelentése a biztosítási idő, a keresetek, a keresetjradékok, illetve a biztosítási alap és a befizetett járulékok összegének megállapítására több személyre vonatkozóan, akik önálló tevékenységet folytató, vagy mezőgazdasággal foglalkozó kötelezethél biztosítottak.

A belgrádi székhelyű Köztársasági Nyugdíj- és rokkantbiztosítási Alap közzétette honlapján, hogy milyen dokumentációt kell az űrlapokhoz mellékelni:

Az M-4-es és M-4K űrlapokhoz mellékelni kell:

- az illetékes szerv által hitelesített elszámolásokat (OD-űrlap)
- banki kivonatot
- a befizetések rekapitulációját (összefoglalóját)
- a fizetési listákat vagy az évi fizetéselszámolási kartont
- igazolást a bejelentett és kijelentett biztosításokról (M vagy M-3A) a bejelentett és kijelentett munkások vonatkozásában
- egyéb bizonyítékokat, amelyekre az M-4-es űrlapon szereplő adatok alapulnak
- az illetékes adóhivatal részéről kiállított összehangolt (egyeztetett), a nyugdíj- és rokkantsági alaphoz befizetett járulékokról szóló részletező kimutatást (karton), amennyiben a fentebb felsorolt bizonyítékok nem kerültek bemutatásra
- magánvállalatok számára a kereskedelmi bíróságnál vagy a gazdasági nyilvántartási ügynökségnél (APR) eszközölt bejegyzésről szóló határozatot

Folytatás a 3. oldalon

**Az alapítók (illetve olyan személyek esetében, akik munkaviszonyban vannak az általuk alapított gazdasági társaságnál):**

- kitöltött M-4/SP, illetve M-4k/SP bejelentési űrlap
- a kereskedelmi bíróság végzése a bejegyzésről, illetve a GNYŰ (APR) végzése a változásokról, amennyiben voltak ilyenek
- a munkaszerződés
- az illetékes szerv által hitelesített elszámolások (OD-űrlap)
- banki kivonat
- a bejelentésekről-kijelentésekről szóló igazolás (M, vagy M-3A)
- az alapok és járulékok specifikációja (részletezése)

Az Alap részéről a következőkre figyelmeztetnek bennünket: „Tekintettel arra, hogy a munkaadók késlekedése az alapvető oka a nyugdíjazásokról szóló határozatok késésének, a határidők be nem tartását szabálysértésnek tekintik, amelyek esetében pénzbüntetések szabhatók ki 10.000 és 800.000 dinár között a munkaadók, 2.500-tól 50.000 dinárig pedig a felelős személyek esetében.”

Lehetséges az M-4-es bejelentések előzetes ellenőrzése az interneten:

A munkaadóknak lehetőségük van arra, hogy az átadás előtt elvégezzék az M-4-es űrlapok előzetes (plenimináris) ellenőrzését alkalmazottaik előző évi kereseteire és szolgálati idejére vonatkozóan, mégpedig elektronikus úton, pontosabban az Alap internetes applikációján keresztül. Az M-4-es űrlapok előzetes ellenőrzési eljárása során a rendszer automatikusan ellenőrzi az adatokat és rámutat a hibákra. Az elektronikus szolgáltatás elérhető az Alap hivatalos honlapján, a www.pio.rs címen. ■

VÁLTOZOTT A MUNKAHELYI REHABILITÁLÁSRÓL ÉS FOGLALKOZTATÁSRÓL SZÓLÓ TÖRVÉNY

A munkahelyi rehabilitálásról és foglalkoztatásról szóló törvény módosításai és változtatásai az SZK Hivatalos Közlönye 32/2013-as számában jelentek meg és 2013. április 16-án léptek hatályba.

A legfontosabb változás a következő: Az a munkaadó, aki nem alkalmaz rokkant személyeket, köteles befizetni a szerbiai munkavállalók átlagkeresetének 50 százalékát (a statisztikai munkák végzésére illetékes köztársasági szerv legutóbbi adatai szerint) minden olyan rokkant személyre, akit nem alkalmazott.

A Nemzeti Munkáltató Szolgálat (Nacionalna služba za zapošljavanje) különböző programokon keresztül támogatja a rokkant személyek (OSI) elhelyezkedését. Ezen programok egyike a következő:

Kereset-szubbvenció a munkatapasztalat nélküli OSI foglalkoztatása esetén

Azoknak a munkaadóknak, akik meghatározatlan időre munkatapasztalat nélküli rokkant személyeket alkalmaznak, a munkáról szóló előírásokkal összhangban meghatározott minimális kereset összege jár 12 hónapos időtartamban. ■

AZ ÉLELMISZERBIZTONSÁGI ÉS MINŐSÉGI RENDSZEREK BEVEZETÉSE ÉS TANÚSÍTÁSA KÖLTSÉGEINEK TÁMOGATÁSÁRA SZÁNT ESZKÖZÖK MEGTÉRÍTÉSE (REFUNDÁLÁSA)

A Tartományi Mezőgazdasági, Vízgazdálkodási és Erdészeti Titkárság pályázatot tett közzé: Pályázat támogatási eszközök odaítélésére az élelmiszerbiztonsági és minőségi rendszerek bevezetése és tanúsítása (szertifikálása) költségeinek refundálására (megtérítésére) 2013-ban 3.000.000,00 dináros értékben.

A pályázat 2013. április 6-tól 2013. november 15-ig tart.

A támogatási eszközök összegét a projektumok becsült értéke alapján határozzák meg, és pedig:

- 1) Részbeni költségterítés a következő élelmiszerbiztonsági és minőségi rendszerek bevezetése és szertifikálása esetén: ISO 22000, GLOBALGAP, BRC, IFS, FSSC 22000, GOST-R, HALAL, KOSHER;
- 2) Részbeni költségterítés olyan elaborátumok elkészítésénél, amelyek célja az olyan földrajzi származás és laboratóriumi elemzés jelzésének elnyerése, amelyek a földrajzi származás (eredet) jelének elnyerését bizonyító elaborátum részét képezik;
- 3) Földrajzi származással rendelkező mezőgazdasági és élelmiszeripari termékek esetében olyan ellenőrzési és szertifikációs költségrészek megtérítése, amely ellenőrzések és a termelés szertifikálása a meghatalmazott szervezetek részéről 2013 folyamán megtörtént;
- 4) Az organikus termelés módszerei szerint kapott termékek ellenőrzése és szertifikálása költségei egy részének megtérítése a tanúsítványt kiadó meghatalmazott szervezetek részéről az organikus termékek vonatkozásában a 2013-as esztendőben;
- 5) A glutenmentes termékek ellenőrzési és szertifikálási költségei egy részének megtérítése;

A támogatási (ösztönzési) eszközök felhasználói

Az ebben a pályázatban meghatározott feltételek szerint a támogatási eszközök felhasználására jogosultak:

- jogi személy és vállalkozó (az 1-estől az 5-ös pontig)
- természetes személy – a bejegyzett földművelő gazdaság hordozója; földműves szövetkezet és társaság (egyesület) (az 1-4 pontok alapján).

Folytatás a 4. oldalon



A támogatási eszközök felhasználására joguk van a jelentkezőknek, akik mezőgazdasági és élelmiszeripari termékek, továbbá állati takarmány előállításával és forgalmazásával foglalkoznak. A támogatási eszközök összegét a projektum becsült, a hozzáadott értékadó nélküli értékére számolják el, és nem lehet magasabb 300.000,00 dinárnál, kivéve a 4-es pontot, ahol ez az összeg nem haladhatja meg a 30.000 dinárt.

A pályázatban felsorolt rendeltetések szerinti támogatásokat a megvalósított beruházások kifizetett összegének 50 %-ban határozzák meg, levonva belőle a HÉA (hozzáadott értékadó - PDV) eszközeinek összegét. A támogatásokat az erre a célra előirányzott pénzügyi eszközök összegéig fizetik ki egymás után, folyamatosan, az igénylések beérkezése után.

A jelentkezők beadásának módja, továbbá a pályázati űrlapok is lehívhatók a Tartományi Mezőgazdasági, Vízgazdálkodási és Erdészeti Titkárság honlapjáról: www.psp.vojvodina.gov.rs

A pályázattal kapcsolatos információkkal szolgálnak a Tartományi Titkárság következő telefonszámán is: 021/487-4601. ■

A KOMERCIÁLIS TRANZAKCIÓK SORÁN KELETKEZŐ PÉNZÜGYI KÖTELEZETTSÉGEK KIEGYENLÍTÉSÉNEK HATÁRIDEJÉRŐL SZÓLÓ TÖRVÉNY ALKALMAZÁSA

A Vállalkozói Tájékoztató 2013/1 (februári) számában írtunk arról, hogy meghozták a kereskedelmi tranzakciókban keletkezett pénzügyi kötelezettségek kiegyenlítéséről szóló törvényt, amely az SZK Hivatalos Közlönyének 119/2012-es számában jelent meg, 2012. december 25-én lépett hatályba, és 2012. március 31-től kezdve alkalmazzák.

Az SZK Hivatalos Közlönyének 21/2013-as számában közzétettek két olyan szabályzatot is, amelyek alapján ezt a törvényt alkalmazzák, illetve amelyekkel rendezik a törvény alkalmazása felügyeletének eljárását és módját, ezek pedig:

Szabályzat a gazdasági szubjektumok közötti kereskedelmi tranzakciók során keletkezett pénzügyi kötelezettségek kiegyenlítési határidejéről szóló törvény alkalmazása felügyeletének ellenőrzési módjáról és eljárásáról, és

Szabályzat a közpénzek felhasználói és a gazdasági szubjektumok között a kereskedelmi tranzakciók során keletkezett pénzügyi kötelezettségek kiegyenlítése határidejéről szóló törvény alkalmazása feletti ellenőrzés módjáról és eljárásáról, amikor a közpénzek felhasználói tartoznak.

Ebben a szövegben a szabályzatnak azokkal a rendelkezéseivel foglalkozunk, amelyek a gazdasági szubjektumok közötti tranzakciók során keletkezett pénzügyi kötelezettségek kiegyenlítésének határidejéről szóló törvény megvalósítása feletti ellenőrzés végzésének módjáról és eljárásáról szólnak, és amelyek szabályozzák a törvény alkalmazása feletti ellenőrzés végzésének eljárását és módját, amikor a kereskedelmi tranzakciók gazdasági szubjektumok között jönnek létre, illetve valósulnak meg.

A gazdasági szubjektumok között ennek a törvénynek az alkalmazása feletti felügyeletet a pénzügyi és gazdasági minisztérium meghatalmazott személyek által végzi. A felügyelet végzése során a minisztérium az illetékes szabálysértési bíróságnál szabálysértési eljárás megindítását kezdeményezi a következő, a törvény 12-ik szakaszában előírt szabálysértések esetében. A törvény 12-ik szakasza a következőket tartalmazza:

„100.000 dinártól 2.000.000 dinárig terjedő pénzbüntetéssel sújtható szabálysértés esetén az a jogi személy, illetve gazdasági szubjektum, vagy a közférához tartozó szubjektum, aki, illetve amely a törvényben előírt határidőn belül nem egyenlíti ki pénzügyi kötelezettségét, azaz tartozását (a törvény 3. és 4. szakasza).

10.000-tól 500.000 dinárig terjedő pénzbüntetéssel sújtható szabálysértésért az a vállalkozó, aki a törvényben előírt határidő lejártáig nem tesz eleget pénzügyi kötelezettségeinek (a törvény 3. és 4. szakasza).

10.000-tól 150.000 dinárig terjedő szabálysértési pénzbüntetéssel sújtható az a természetes személy, aki a mezőgazdaságot és a rurális fejlődést szabályozó törvény értelmében a földművelő gazdaság hordozója, és aki az ezen törvény 3-ik és 4-ik szakaszában előírt határidőkön belül nem egyenlíti ki pénzügyi kötelezettségeit.

5.000-tól 150.000 dinárig terjedő pénzbüntetéssel sújtható a közférában az a felelős, szabálysértést elkövető személy, akinek a vezetése alatt álló közférési szubjektuma a jelen törvény 4-ik szakasza értelmében előírt határidőig nem egyenlíti ki pénzügyi kötelezettségeit.

5.000-tól 150.000 dinárig terjedő pénzbüntetéssel sújtható szabálysértésért annak a gazdasági társaságnak, szövetkezetnek a képviselője, illetve a külön törvény alapján létrehozott egyéb jogi személyek képviselője, amennyiben ezek a jogi személyek a jelen törvény 3-ik és 4-ik szakaszában megszabott határidőig nem tesznek eleget pénzügyi kötelezettségeiknek.

Ennek a törvényszakasznak a 4-ik bekezdése értelmében a felelős személy a minisztérium esetében a miniszter, az illetékes tartományi titkár vagy titkárság, a város esetében a polgármester, a község vonatkozásában a községi elnök, a köztársaságnál az igazgató, illetve a közférési egyéb szubjektumának vezetője..”

A pénzügyi keresetek hitelezőjének a kereskedelmi tranzakcióban joga van arra, hogy a bíróságon indítványozza – a biztosításról és végrehajtásról szóló törvénnyel összhangban - a végrehajtást.

A végrehajtó hitelező a végrehajtási indítványban jogosult arra, hogy a törvény által előírt összegben, illetve 20.000 dinárban megállapított térítémet, azaz kárpótlást követeljen a pénzügyi kötelezettség teljesítésének késése miatt.

A pénzügyi keresetek hitelezője a kereskedelmi tranzakcióban jogosult arra, hogy az illetékes minisztériumhoz írásbeli tájékoztatást juttasson el abban a formában és mellékletekkel, ahogy az a további szövegben leírásra került.

Folytatás az 5. oldalon



A minisztérium az illetékes szabálysértési bíróságokon szabálysértési eljárás megindítását kezdeményezi/kérelmezi a következő esetekben:

- 1) amikor megkapja a JOGERŐS VÉGREHAJTÁSI HATÁROZATOT, amely a gazdasági szubjektumok közötti komerciális tranzakciókból eredő kötelezettségekre vonatkozik;
- 2) amikor TÁJÉKOZTATÁST kap a gazdasági szubjektumok közötti komerciális tranzakciókban a pénzügyi kereseteket hitelező gazdasági szubjektumtól.

A hitelező TÁJÉKOZTATÓJA írásos formában készül, és tartalmaznia kell:

- 1) a tájékoztató betérjesztőjének adatait (üzletviteli megnevezés, illetve a tájékoztatást betérjesztő gazdasági szubjektum elnevezése, székhelye, adóazonosító jele, törzsszáma, stb.);
- 2) a komerciális tranzakció adatait (a szerződő felek azonosítását, a szerződés tárgyát, a szerződéses kötelezettség összegét, a szerződés számát és kelezési dátumát, a számla, vagy egyéb fizetési követelés/meghagyás számát és kelezési dátumát, stb.);
- 3) azokat az adatokat, amelyek a törvény értelmében a komerciális tranzakciók során keletkező pénzügyi kötelezettségek kiegyenlítésének határidejére vonatkoznak (a számla, illetve más fizetési meghagyás/követelés kézhezvételének dátuma, a dátum, amikor a hitelező eleget tett kötelezettségének, a kötelezettség áttekinthető határideje lejártának dátuma, stb.).

A tájékoztatáson kívül a gazdasági szubjektumnak mellékelnie kell a bizonyítékokat, illetve a bizonyító erejű dokumentációt:

- az írásos formában megkötött szerződés hitelesített másolatát,
- a pénzügyi kötelezettség keletkezése más alapja létezésének bizonyítékát,
- számlákat, vagy más fizetési meghagyásokat/felszólításokat,
- egyéb dokumentációt.

Az eljuttatott dokumentáció hitelességéért a dokumentációt eljuttató gazdasági szubjektum felel.

Ez a szabályzat 2013. március 14-én lépett hatályba, és 2013. március 31-től alkalmazták. ■

TÖRVÉNY A MUNKÁRÓL SZÓLÓ TÖRVÉNY MÓDOSÍTÁSÁIRÓL ÉS VÁLTOZÁSÁIRÓL

A munkáról szóló törvény változásairól és módosításairól szóló törvényt 2013. április 8-án hozták meg, az SZK Hivatalos Közlönye 32/2013-as számában tették közzé és 2013. április 16-ikától alkalmazzák.

A törvénynek ezek a változtatásai és módosításai kötelezik a munkaadót, hogy a nála foglalkoztatott asszony számára, aki gyermekének megszületését követően egy évnél korábban tér vissza a munkába, napi egy vagy több szünetet biztosítson a napi munka során összesen 90 perc terjedelemben, vagy 90 perces időtartammal csökkentse (rövidítse) a munkaidejét, lehetővé téve így számára azt, hogy gyermekét szoptassa, amennyiben a dolgozó nő napi munkaideje hat óra, vagy annál több.

A munkaszünetet, vagy a rövidített munkaidőt beszámítják a munkaidőbe, a foglalkoztatott nő számára ezen az alapon járó térítményt (illetményt) pedig az alapkereset szintjén kell kifizetni, megnövelve a holt munka címén járó térítéssel.

A törvény módosításai és változtatásai előírják, hogy a foglalkoztatott nő a terhesség, a szülési szabadság idejére, illetve a gyermekápolás, vagy a különleges gyermekápolás miatti távolmaradás idejére a munkaviszony meghatározott időre történő létesítéséről szóló szerződést meg kell hosszabbítani az ilyen jellegű szabadságra való jog kihasználásának lejártáig.

Semmis a munkaszerződés felmondásáról kiadott végzés, amennyiben a munkaszerződés felmondásának napján a munkaadó előtt ismereteseek voltak azok a körülmények (terhesség, szülési szabadság, a gyermek ápolása, vagy különleges ápolása miatti kimaradás (távolmaradás) a munkából), vagy ha a dolgozó a felmondási szerződés kézhezvételétől számított 30 napon belül tájékoztatja munkaadóját ezekről a körülményekről, és ezeket a meghatalmazott orvos, vagy más illetékes szerv megfelelő igazolásának benyújtásával (mellékelésével) bizonyítja.

Folytatás a 6. oldalon

A BANK TÁJÉKOZTATÁSA A GAZDASÁGI NYILVÁNTARTÁSI ÜGYNÖKSÉG REGISZTERÉBE BEÍRT ADATOK VÁLTOZÁSÁRÓL

Rámutatunk a pénzforgalomról szóló törvény 44-ik szakaszának rendelkezéseire (a JSZK Hivatalos Lapja 3/2002 és 5/2003, és az SZK Hivatalos Közlönye 43/2004, 62/2006, 111/2009 – egyéb törvények és 31/2011 szám), amelynek értelmében a jogi és természetes személyek, akik/amelyek tevékenységet folytatnak, kötelesek a bankot, amelynél nyitott számlájuk van, tájékoztatni a státusbeli és egyéb változásokról, amelyeket más szerveknél és szervezeteknél regisztrálnak, továbbá jogi lépéseket tenni annak érdekében, hogy összehangolják a számlával kapcsolatos adatokat ezzel a változással, mégpedig – HÁROM NAPPAL az után, hogy kézhez kapták a Gazdasági Nyilvántartási Ügynökség gazdasági szubjektumokat nyilvántartó regiszterébe a változás bejegyzéséről szóló végzést. ■



Javasoljuk a szülési szabadság vagy gyermekápolás miatti távolmaradás esetén kiadásra kerülő végzés szövegét:

Szám:

Kelt

A munkáról szóló törvény (az SZK 24/05, 54/09 és 32/13) 94-ik szakaszának 1, 2, 3, 4, és 7. bekezdése, továbbá a 192. szakasz 1. bekezdésének 1. pontja, és a munkáról szóló szabályzat ____ szakasza alapján a társaság igazgatója ____ év ____ hó ____-án meghozta a következő

V É G Z É S T.

Jóváhagyom _____ -nak, aki _____ utcai lakos, a _____ társaságban _____ munkahelyen dolgozik a szülési szabadság kihasználását, illetve gyermekápolás miatt a munkából való távolmaradást.

A szülési szabadság megkezdésének időpontja ____ év ____ hónap ____ napja.

A szülési szabadság időtartamát a szülés napjától számított három hónapban határozom meg.

A gyermekápolás miatti munkából való távolmaradás a szülési szabadság leteltét követő első napon veszi kezdetét.

A gyermekápolás miatti szabadság (távolmaradás) időtartama a szülési szabadság megkezdésétől számított 365 napban kerül meghatározásra.

A szülési szabadság és a gyermekápolás miatti távolmaradás idejére a foglalkoztatottnak a munkáról szóló törvény és szabályzat értelmében keresetértéítés jár.

I n d o k l á s

A foglalkoztatott az illetékes egészségügyi szerv által ____ év ____ hónap ____ napján megállapított tényállás alapján jogosult a szülési szabadságra.

A szülés napjától számított három havi időtartamú szülési szabadságra való jogosultságát is megvalósította. A szülési szabadság lejártát követően a foglalkoztatottnak joga van a gyermek ápolása miatt a szülési szabadság kezdetétől számított 365 napon át távolmaradni a munkából.

Mivel teljesültek a törvényben meghatározott feltételek, a végzés meghozatala azonos a rendelkező résszel.

JOGORVOSLATI UTASÍTÁS: A foglalkoztatott jelen végzés ellen, annak kézhezvételét követő 90 napon belül jogosult per indítására az illetékes bíróságon.

A végzést továbbítani:

1. A foglalkoztatottnak,
2. A bérelszámolási osztálynak,
3. Az irattárnak.

Igazgató

Megjegyzés: A harmadik, és minden következő újszülött esetében gyermekápolás miatt a munkából való távolmaradás két évig tart. A munkából gyermekápolás miatti távolmaradásra jogosult összesen két évig az a foglalkoztatott is, aki az első szülésnél három vagy több gyermeket hoz a világra, ahogyan az a foglalkoztatott nő is, aki egy, kettő, vagy három gyereket szült, a következő szülés során pedig kettő vagy több gyermeknek ad életet.■

Háló Vajdasági Fejlesztési Alapítvány - Szabadka
Vojvođanska Fondacija za razvoj "Halo" - Subotica
Development Foundation of Vojvodina Halo - Subotica

Age Mamužića 11, Subotica - Szabadka

Tel.: +381 24 557 015, Fax: +381 24 555 775

office@vfhalo.eu

Támogató:

**Közigazgatási és
Igazságügyi
Minisztérium**

Vállalkozói Tájékoztató

Szám: Április/1-2013

**Fontos információk a
vállalkozók, iparosok,
kft-k és mezőgazdasági
termelők részére**

CIP - Katalogizacija u publikaciji
Biblioteka Matice srpske, Novi Sad
334.72

PREDUZETNIČKI informator = Vállalkozói tájékoztató /

felelős főszerkesztő Bunford Tivadar. - 2013, April/ 1-2013. - Subotica :

Háló Vajdasági Fejlesztési Alapítvány, 2013-. - 30 cm

Mesečno. - Tekst na srp. i mađ. jeziku

ISSN 2217-9623

COBISS.SR-ID 272563463

**Friss törvény-
módosítások és elő-
írások, melyek megkönnyítik
az Ön üzleti tevékenységét!**